



Huize Dahme te Lochem is op zoek naar twee leden en een voorzitter voor de Raad van Toezicht

Huize Dahme is een karakteristieke zorgvilla voor kleinschalige ouderenzorg, gelegen op een schitterende bosrijke locatie in het rustieke stadje Lochem.

De ouderen die in Huize Dahme verblijven, en ook hun familie en vrienden, worden door ons professionele team omringd met liefde en zorg en behandeld als gasten. De structuur volgt onze gasten en niet andersom.

In onze villa hebben we een situatie gecreëerd waar onze gasten zich thuis voelen. Een fijne leefomgeving voor iedereen. Respect, liefde en de beste zorg voor onze gasten; dat vinden we ontzettend belangrijk. Samen zorgen we voor een glimlach op het gezicht van onze gasten én onze medewerkers. 'Zorgeloos verzorgd' is het motto van Huize Dahme.

Visie en missie van Huize Dahme

Huize Dahme wil een huis zijn waar belevingsgerichte zorg wordt geboden, in een 'echte' ontmoeting tussen mensen, een plek waar onze gasten hun persoonlijke leefstijl kunnen continueren en waar ruimte is voor zingeving en cultuur. Een huis dat toegevoegde waarde heeft voor ouderen, die hier een woonplek hebben gevonden.

Huize Dahme onderscheidt zich van andere woonzorgvoorzieningen door het kleinschalige en persoonlijke karakter en de grandeur, waarbij de mens het belangrijkste wordt gevonden. Alle structuren en processen dienen dan ook ten dienste te staan van onze gasten. 'De structuur volgt onze gasten en niet andersom'.

Huize Dahme is een kleine, professionele organisatie. Vanuit haar visie en missie vraagt dit om een organisatiestructuur, die weinig hiërarchisch is opgebouwd. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden worden zo laag mogelijk in de organisatie gelegd.

Huize Dahme, een platte, open organisatie, wordt aangestuurd door een bestuurder in samenwerking met het managementteam.

Algemeen profiel:

Wij zoeken voor de Raad van Toezicht leden die de kwaliteit van de zorg als een prioriteit beschouwen. Het samen staan voor de zorg, de gasten en elkaar in een sfeer van open communicatie en samen nadenken over hoe vorm te geven aan de best mogelijke zorg. Eigenaarschap is in alle lagen een kernwaarde.

Leden van de Raad van Toezicht dienen affiniteit te hebben met de zorg in het algemeen en de ouderenzorg in het bijzonder. Zij onderschrijven de doelstellingen, missie en visie van Huize Dahme. Leden van de Raad van Toezicht hebben toezichthoudende kwaliteiten en hebben een goed gevoel voor balans tussen betrokkenheid en toezichthoudende afstand. Leden van de Raad van Toezicht fungeren als sparringpartner van de bestuurder.

Leden van de Raad van Toezicht worden geacht hun taak op een onafhankelijke, kritische en analytische wijze uit te voeren, maar dienen daarbij integer, respectvol en begripvol te zijn naar de bestuurder en het MT en met respect voor de verschillende rollen te handelen.

Leden van de Raad van Toezicht hebben een HBO- / academisch denk- en werkniveau en zijn maatschappelijk actief. De leden worden geacht in staat te zijn het beleid, de strategie en het functioneren van de bestuurder objectief te evalueren en beschikken over de specifieke deskundigheid die nodig is voor de te vervullen taken.

Leden van de Raad van Toezicht hebben voldoende tijd beschikbaar om de functie naar behoren te vervullen.

Taken van de voorzitter:

Van de voorzitter van de Raad van Toezicht verwachten wij dat hij/ zij contact houdt met de bestuurder waarbij het initiatief van beide kanten kan worden genomen. De voorzitter stemt deze contacten tussentijds af met de overige leden van de Raad van Toezicht. De voorzitter zet zich in voor een optimale participatie aan de werkzaamheden en deelname aan de bijeenkomsten van de andere leden van de Raad van Toezicht. De voorzitter nodigt deelnemers uit voor bijeenkomsten, maakt een agenda en leidt de

vergaderingen. De voorzitter faciliteert professionele ontwikkeling waar mogelijk. De voorzitter is verantwoordelijk voor teamvorming binnen en evaluatie van de Raad van Toezicht. De voorzitter regelt verslaglegging van de bijeenkomsten en is verantwoordelijk voor de jaarverslagen van de RvT zelf en het overleg met de bestuurder. Bij hantering van het conflictprotocol is de voorzitter het aanspreekpunt en derhalve bereikbaar en benaderbaar voor alle betrokkenen. Gezien het takenpakket van de voorzitter wordt een grotere tijdsinvestering verwacht van de voorzitter dan van de overige leden van de Raad van Toezicht.

Naast de algemene kenmerken die wij zoeken in leden van de Raad van Toezicht zijn wij op zoek naar leden die specifieke kennis hebben van de onderstaande gebieden. Er is een onderverdeling gemaakt in de volgende profielen:

Profiel financieel/ bestuurlijk:

- Een financieel/ bestuurlijk profiel als achtergrond;
- Bestuurlijke- en/ of toezichthoudende ervaring bij een maatschappelijke organisatie bij voorkeur zorg;
- Een scherpe kijk op modern governance;
- Actuele kennis van financiën in de zorg;
- Een stevige gesprekspartner met ervaring in onderhandelingen;
- Een gesprekspartner voor de accountant;
- Iemand met een relevant netwerk en bereid dit in te zetten.

Profiel juridisch:

- Een juridisch profiel als achtergrond;
- Affiniteit met en kennis van juridische vraagstukken rond de zorg, waaronder actuele wet- en regelgeving en contractvorming;
- Inzicht in good governance, verantwoording en procedures vanuit een juridisch perspectief;
- In staat om juridische informatie betreffende zorg meerdimensionaal te lezen en doorzien;
- Gevoel voor (bestuurlijke) verhoudingen tussen partijen;
- Iemand met een relevant netwerk en bereid dit in te zetten.

Profiel communicatie/ gedrag en cultuur:

- Een gedragskundig profiel als achtergrond;
- Een verbinder en sterke, open communicator met coachvaardigheden;
- Gericht op het scheppen van een inspirerende en effectieve overlegstructuur;
- In het bezit van organisatiesensitiviteit;
- In staat door inzicht in gedrag en cultuur binnen de organisatie vroegtijdig risico's te signaleren;
- Kennis van personele selectieprocessen en procesmatige begeleiding van teams;

- Iemand met een relevant netwerk en bereid dit in te zetten.

Heeft u interesse in een functie als lid van de Raad van Toezicht van Huize Dahme? Stuur dan per mail uw CV met een motivatiebrief, onder vermelding van het profiel waarvoor u in aanmerking wenst te komen, naar mevrouw A. N. Lijftogt, de bestuurder van Huize Dahme. (info@huizedahme.nl).

Start werving: 15 april 2024

Sluiting reactietermijn: 2 mei 2024

Selectiegesprekken: De selectiegesprekken zijn gepland op 7 mei.

Geselecteerde kandidaten worden z.s.m. van de exacte tijd van hun gesprek op de hoogte gebracht.